

Suomen ja Latvian

sosiaalityrvasopimus



■ SOSIAALI- JA TERVEYSMINISTERIÖ

Helsinki 2002

Sisällys

Johdanto	3
Keitä sopimus koskee	3
Sosiaaliturvan määräytymisen pääperiaatteita	4
Mitä etuuksia sopimus koskee	5
Erityisryhmiä	5
Lähetetyt työntekijät	5
Opiskelijat	6
Terveysturva	7
Välitön sairaanhoito	7
Muu terveysturva ja sairaanhoito	8
Lääkkeet	8
Sairaanhoitotodistus	8
Vanhempainetuudet ja sairauspäiväraha	9
Perhe-etuudet	9
Tapaturma- ja ammattitautietuudet	10
Työttömyysturva	10
Eläketurva	11
Kansaneläkkeet	11
Työeläkkeet	13
Eläkkeen hakeminen	13
Lisätietoja	15

ISSN 1236-2123

ISBN 952-00-1028-9

Taitto: AT-Julkaisutoimisto Oy

Painatus: Kirjapaino Keili Oy, Vantaa 2002

Johdanto

Kahdenvälisten sosiaaliturvasopimusten tarkoituksena on määritellä, kumman maan sosiaaliturvan piiriin henkilö kuuluu, jos hän liikkuu maiden välillä.

Suomen ja Latvian välinen sosiaaliturvasopimus tuli voimaan 1. kesäkuuta 2000. Tämä esite antaa yleiskuvan sopimuksen sisällöstä ja soveltamisesta. Lainsäädännössä tapahtuvien muutosten varalta tiedot on kuitenkin syytä tarkistaa toimivaltaiselta viranomaiselta.

Sopimus koskee Latviaan töihin meneviä henkilöitä ja Latviasta Suomeen työhön tulevia henkilöitä. Lisäksi se koskee sopimusmaasta toiseen muuttavia henkilöitä. Myös matkailijoina liikkuvat saattavat sairastuessaan tulla sopimuksen soveltamisen piiriin.

Esitteen on tehnyt sosiaali- ja terveysministeriö yhteistyössä Kansaneläkelaitoksen, Eläketurvakeskuksen ja Tapaturmavakuutuslaitosten liiton kanssa.

Keitä *sopimus koskee*

Sopimus koskee Suomen ja Latvian kansalaisia ja muita henkilöitä, jotka ovat kuuluneet jommankumman maan sosiaaliturvalainsäädännön piiriin. Tässä esitteessä käytetään käsitettä ”Suomessa asuva” kuvaamaan paitsi Suomen kansalaisia, myös muita Suomen sosiaaliturvan piiriin kuuluvia henkilöitä. Tällainen henkilö voi olla esimerkiksi Suomessa asuva tai työskentelevä muun maan kansalainen. Vastaavasti sopimusta sovelletaan Latviassa asuviin muiden maiden kansalaisiin, jotka liikkuvat Suomen ja Latvian välillä.

Sosiaaliturvan määräytymisen

pääperiaatteita

Sosiaaliturvasopimus määrittelee Suomen ja Latvian välillä liikkuvien henkilöiden oikeudet sosiaaliturvaan sekä kummankin maan vastuun niiden toteuttamisessa.

Sopimuksen pääsäännön mukaan henkilö kuuluu sen maan sosiaaliturvan piiriin, jossa hän työskentelee. Sosiaaliturvaa koskevat oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät tällöin työskentelymaan lainsäädännön mukaisesti. Esimerkiksi Latviassa työskentelevän suomalaisen sosiaaliturva määräytyy Latvian lainsäädännön mukaisesti. Vastaavasti Suomessa työskentelevällä latvialaisella on sama oikeus suomalaiseen sosiaaliturvaan kuin muillakin Suomessa asuvilla ja työskentelevillä henkilöillä.

Pääsäännöt eivät kuitenkaan koske kaikkia henkilöryhmiä. Esimerkiksi ns. lähetettyihin työntekijöihin, diplomaatteihin ja virkamiehiin sovelletaan lähtömaan lainsäädäntöä. Suomalaisen työnantajan Latviaan lähettämä työntekijä ja useimmiten myös tämän perheenjäsenet kuuluvat edelleen Suomen sosiaaliturvan piiriin.

Jos henkilö työskentelee samanaikaisesti sekä Suomessa että Latviassa, hän saa työskentelyn perusteella määräytyvät etuudet kummastakin maasta. Asumiseen perustuvat etuudet hän saa vain asuinmaastaan. Esimerkiksi henkilöllä, joka työskentelee Suomessa työsuhteessa ja toimii samanaikaisesti Latviassa yrittäjänä, voi olla oikeus ansioihin perustuvaan sairauspäivärahaan ja työeläkkeeseen Suomesta sekä yrittäjätuloon perustuvaan sairauspäivärahaan ja työeläkkeeseen Latviasta. Sen sijaan hänen lapsestaan maksettava lapsilisä maksetaan pelkästään lapsen asuinmaasta.

Jos henkilö asuu jommassakummassa maassa, mutta ei käy työssä kummassakaan, hänellä on oikeus sosiaaliturvaan asuinmaastaan. Kysymys voi olla esimerkiksi maasta toiseen muuttavasta eläkeläisestä. Tällöin sosiaaliturvasopimuksen perusteella uuteen asuinmaahan maksetaan ennen muuttoa myönnetty eläkkeet.

Mitä etuuksia *sopimus koskee*

Sopimus koskee kummankin maan

- terveystalveluja
- sairausvakuutusta
- perhe-etuuksia
- työttömyysturvaa
- tapaturma- ja ammattitautivakuutusta
- lakisääteisiä eläkkeitä.

Suomessa vanhempainetuudet eli äitiys-, isyys- ja vanhempainrahat luetaan sairausvakuutusetuuksiin. Perhe-etuuksiksi luetaan lapsilisä ja äitiysavustus. Latvian lainsäädännössä vanhempainetuuksia ovat äitiysetuudet. Perhe-etuutena Latviassa maksetaan synnytysavustus, lapsen hoitoraha ja perheavustuksia.

Kuntoutusrahaa, Kansaneläkelaitoksen järjestämää kuntoutusta, vammaistukea, lapsen hoitotukea ja työmarkkinatukea sopimus koskee vain silloin, kun henkilö kuuluu Suomen lainsäädännön alaisuuteen.

Sopimus koskee myös Latvian hautausavustusta.

Sopimus koskee vain siinä mainittuja sosiaaliturvan aloja. Se ei koske esimerkiksi Suomen toimeentulotukea, yleistä asumistukea, lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tukea eikä sosiaalipalveluja. Henkilön oikeus niihin määräytyy pelkästään Suomen lainsäädännön perusteella.

Erityisryhmiä

Sosiaaliturvasopimuksessa joitakin henkilöryhmiä varten on erityismääräyksiä. Näitä ovat muun muassa lähetetyt työntekijät ja opiskelijat.

Lähetetyt työntekijät

Latviaan työhön lähtenyt henkilö voi kuulua Suomen sosiaaliturvalainsäädännön piiriin **enintään kolmen vuoden ajan**, jos hän on Latviassa tilapäisesti ns. lähetettynä työntekijänä.

Lähetetyn työntekijän aseman saaminen edellyttää, että työntekijä on työsuhteessa työnantajaan, jonka kotipaikka on Suomessa, ja että työntekijä lähtiessään kuuluu Suomen sosiaaliturvalainsäädännön alaisuuteen. Työntekijä voidaan lähettää Latviaan työhön paitsi suomalaiselle työnantajalle, myös suomalaisen yrityksen latvialaiseen emo-, tytär- tai sisaryritykseen.

Lähetetyn työntekijän todistuksen (FIN/LV 1) antaa Eläketurvakeskus. Todistuksella osoitetaan, että henkilö kuuluu Suomen lainsäädännön piiriin ja että sosiaalivakuutusmaksut maksetaan Suomeen. Alle yhden kuukauden pituisia työkomennuksia varten todistusta ei tarvita, mutta hakemuksesta se voidaan antaa.

Eräissä tapauksissa voidaan lähetetty työntekijä pitää Suomen sosiaaliturvan piirissä **viisi vuotta** (ns. poikkeuslupamenettely). Jos viiden vuoden määräaika halutaan edelleen pidentää, täytyy tähän olla erityinen syy. Erityinen syy voi olla esimerkiksi eläkeiän saavuttaminen lähitulevaisuudessa.

Lähetetyn työntekijän mukana seuraaviin ja samassa taloudessa asuviin **perheenjäseniin** sovelletaan samaa lainsäädäntöä kuin lähetettyyn työntekijään. Jos kuitenkin perheenjäsen työskentelee, määräytyy hänen sosiaaliturvansa itsenäisesti edellä mainittujen periaatteiden mukaisesti.

Jos työkomennus oli alkanut ennen Suomen ja Latvian välisen sosiaaliturvasopimuksen voimaantuloa, lasketaan kolmen vuoden lähettämisaika sopimuksen voimaantulopäivästä. Ehtona on tällöin, että työntekijä kuului kaiken sopimuksen kattavan sosiaaliturvan piiriin sopimuksen voimaantullessa.

Opiskelijat

Päätoimiset opiskelijat ja ammatillisessa koulutuksessa olevat kuuluvat opiskelunsa ajan lähtömaansa sosiaaliturvan piiriin. Jos opiskelija kuitenkin esimerkiksi aloittaa työskentelyn opiskelumaassa tai muuttaa sinne vakinaisesti asumaan, siirtyy hän kyseisen maan sosiaaliturvan alaisuuteen.

Latviaan opiskelemaan lähtevän tulee ilmoittaa lähdistään Kansaneläkelaitokselle. Näin varmistetaan pysyminen Suomen sosiaaliturvan piirissä.

Terveydenhuolto

Välitön sairaanhoito

Oleskellessaan tilapäisesti toisessa maassa Suomessa tai Latviassa asuva henkilö saa tarvitsemansa välittömän sairaanhoidon samoin ehdoin (esim. maksuin) kuin paikallisetkin asukkaat, jos kyse on ennalta arvaamattoman, äkillisen sairauden hoidosta. Kuitenkin esimerkiksi synnytys katsotaan välittömäksi hoidoksi vain, jos se on ennenaikainen. Jos ei ole kyse välittömästä hoidosta, potilaalta voidaan periä hoidon todelliset kustannukset.

Latviassa sopimuksen tarkoittamiin etuuksiin kuuluvat Latvian sairauskassajärjestelmän kanssa sopimuksen tehneiden lääkärin ja sairaaloiden palvelut. Jos Latviassa käytetään sellaisen yksityislääkärin palveluja, jolla ei ole sopimusta Latvian sairauskassajärjestelmän kanssa, on kustannuksista vastattava itse myös välittömän sairaanhoidon tilanteissa. Myöskään Latviassa maksetuista sairaanhoidon kustannuksista ei voi saada korvausta Suomen sairausvakuutuslain perusteella.

Suomessa sopimuksen tarkoittamiin etuuksiin kuuluvat julkisen terveydenhuoltojärjestelmän palvelujen lisäksi sairausvakuutuslain mukaiset sairaanhoitokorvaukset. Jos Latviasta tuleva käyttää Suomessa yksityisen terveydenhuollon palveluja, hänellä on siten samanlainen oikeus sairausvakuutuslain mukaisiin sairaanhoitokorvauksiin kuin Suomessa asuvilla. Hoitoa saanut maksaa kustannukset ensin kokonaisuudessaan ja hakee sen jälkeen korvauksia Kansaneläkelaitoksen toimistosta. Korvausta voi saada mm. yksityisen lääkärin palkkioista ja yksityisen lääkärin antaman hoidon ja tutkimusten kustannuksista.

Sairaanhoito annetaan sen maan hoitojärjestelmän mukaan, jossa hoito tapahtuu. Sopimukseen vedoten ei voi vaatia kotimaan hoitokäytännön mukaista hoitoa.

Muu terveydenhuolto ja sairaanhoito

Jos työntekijä työskentelynsä perusteella kuuluu jomankumman sopimuspuolen sosiaaliturvan piiriin, sovelletaan häneen tämän sopimuspuolen lainsäädäntöä kaiken terveyden- ja sairaanhoidon osalta eikä hoitoa ole rajoitettu välittömään hoitoon. Esimerkiksi Suomessa työskentelevä latvialainen voi tällöin osoittaa oikeutensa hoitoon Kansaneläkelaitoksesta saatavalla todistuksella "Todistus oikeudesta hoitoetuuksiin Suomessa". Henkilö maksaa samat asiakasmaksut kuin Suomessa asuva.

Lääkkeet

Latviassa lääkärin määräämien lääkkeiden apteekkihinnoissa on jo valmiiksi otettu huomioon sairausvakuutuksen korvausosuus.

Suomeen tulleelle latvialaiselle korvataan osa suomalaisen yksityislääkärin tai julkisen terveydenhuollon piirissä olevan lääkärin määräämistä lääkkeistä samalla tavalla kuin Suomessa asuville. Korvausta ei kuitenkaan vähennetä apteekissa, vaan korvaus on haettava Kansaneläkelaitoksen toimistosta. Tällöin on esitettävä LV/FIN 4-sairaanhoitotodistus.

Sairaanhoitotodistus

Sekä Suomessa että Latviassa on esitettävä omasta maasta saatu **sairaanhoitotodistus**, jolloin hoidosta peritään sama maksu kuin paikallisilta asukkailta. Jos henkilöllä ei ole esittää sairaanhoitotodistusta, hän joutuu maksamaan hoidosta aiheutuneet todelliset kustannukset.

Sairaanhoitotodistus on Suomesta Latviaan lähtevälle FIN/LV 4 -todistus, joka on haettava ennen matkaa Kansaneläkelaitoksen toimistosta. Todistus annetaan määrääjäksi.

Latviasta Suomeen tuleva saa vastaavan LV/FIN 4 -todistuksen Latvian valtion sairausvakuutusvirastosta.

Vanhempainetuudet

ja sairauspäiväraha

Latviassa työskentelevällä suomalaisella työntekijällä tai yrittäjällä on oikeus latvialaisiin äitiys- ja sairauspäivärahaetuuksiin. Latviassa ei ole odotusaikojakaan etuuksien saamiseksi. Suomesta kesken päivärahaikauden Latviiaan siirtyvälle henkilölle maksetaan päivärahaa niin kauan kuin työsuhde tai yrittäjätoiminta kestää. Muissa tapauksissa etuuden maksaminen päättyy muutto-päivään.

Suomessa työskentelevällä latvialaisella on oikeus Suomen äitiys-, isyys- ja vanhempainrahaan sekä sairauspäivärahaan. Päivärahan myöntäminen edellyttää, että henkilö on asunut tai työskennellyt Suomessa vähintään 180 päivää ennen laskettua synnytysaikaa. Tähän 180 päivän aikaan voidaan tarvittaessa ottaa huomioon myös aika, jonka henkilö on ollut sairausvakuutettuna Latviassa, jos henkilö on ollut vakuutettuna Suomessa vähintään neljän viikon ajan välittömästi ennen päivärahaikauden alkua.

Päivärahan taso määräytyy Suomen lainsäädännön mukaisesti. Päivärahan perusteena käytetään Suomessa maksettua palkkaa. Jos henkilö on saanut jo Latvias- sa päivärahaa, vähentävät nämä päivät Suomen päivärahakautta.

Perhe-etuudet

Perhe-etuuksista Suomen lapsilisä sekä Latvian perheavustus ja lapsen hoitoraha maksetaan sen maan lainsäädännön mukaisesti, jonka piiriin lapsi kuuluu. Useimmissa tapauksissa lapsilisä maksetaan siitä maasta, mis-

sä lapsi asuu. Poikkeuksena ovat lähetetyt työntekijät ja muut lähtömaan sosiaaliturvan piiriin kuuluvat henkilöt, joiden perheenjäsenet kuuluvat saman sosiaaliturvan piiriin.

Suomen äitiysavustus ja Latvian lapsen synnytysavustus maksetaan Suomesta tai Latviasta sen mukaan, kumman maan lainsäädännön alaisuuteen äiti kuuluu lapsen syntyessä.

Tapaturma- ja ammattitautietuudet

Henkilö vakuutetaan työtapaturmien ja ammattitautien varalta pääsääntöisesti siinä maassa, jossa hän työskentelee. Poikkeuksena ovat mm. lähetetyt työntekijät, jotka säilyvät lähtömaansa työtapaturmavakuutuksessa. Suomessa vakuuttamisvelvollisuus työtapaturmien ja ammattitautien varalta määräytyy siten kuin työeläkevakuutuksessa. Suomessa korvausasiat hoidetaan siinä vakuutusyhtiössä, josta työnantaja on ottanut työtapaturmavakuutuksen.

Jos lähetetylle työntekijälle sattuu työtapaturma tai hän sairastuu ammattitautiin toisen sopimusvaltion alueella, hän saa välttämättömän sairaanhoidon, jonka kustannukset hänelle korvaa asianomainen oleskeluvaltion laitos. Suomessa kyseinen laitos on Tapaturmavakuutuslaitosten liitto ja Latviassa valtion sosiaalivakuutusvirasto.

Työttömyysturva

Latviassa työttömyysetuuden saaminen edellyttää vakuutusmaksujen maksamista vähintään 9 kuukauden ajalta työttömyyttä edeltäneen 12 kuukauden aikana. Työttömyysetuuden saamiseksi henkilön on pitänyt olla vakuutettuna vähintään vuoden ajan. Etuuden määrä on porrastettu vakuutusajan ja työttömyysjakson pituuden perusteella. Esimerkiksi 1-9 vuoden vakuutusajan

perusteella työttömyysetuus on 50 % viimeisen kuuden kuukauden laskennallisesta palkasta. Etuutta maksetaan ensimmäiseltä kolmelta työttömyyskuukaudelta täysimääräisenä ja sen jälkeen pienempänä. Maksu-kausi on enimmillään yhdeksän kuukautta.

Suomessa Latviasta tulleella henkilöllä on oikeus työttömyyspäivärahaan, jos hän täyttää työttömyys-turvalain edellyttämän 10 kuukauden työssäoloehdon ja muut edellytykset etuuden saamiseksi. Henkilön työskentelyajat Latviassa voidaan ottaa huomioon työssäoloehdon täyttämiseksi. Tällöin kuitenkin vaaditaan, että henkilö on välittömästi ennen työttömyyden alkamista työskennellyt Suomessa vähintään neljä viikkoa.

Ansiosidonnaisen työttömyyspäivärahan taso määräytyy Suomen lainsäädännön mukaisesti. Päivärahan perusteena käytetään vähintään 43 viikon palkkatuloja. Latviassa ansaitut tulot vaikuttavat päivärahan tasoon, jos työskentelykausi Suomessa on lyhyempi kuin 43 viikkoa.

Toisessa maassa maksetut päiverahakaudet vaikuttavat työttömyyspäiverahakauden kestoon. Jos henkilö on saanut Latviassa työttömyyspäivärahaa, lyhentää tämä aika Suomen 500 päivän työttömyyspäivärahan maksukautta.

Eläketurva

Kansaneläkkeet

Latviassa asuvalle Suomen tai Latvian kansalaiselle voidaan myöntää Suomesta maksettava vanhuuseläke, varhennettu vanhuuseläke, leskeneläke ja lapseneläke. Lisäksi kansaneläkkeeseen voidaan maksaa eläkkeensaajan hoitotuki, lapsikorotus ja rintamalisä.

Latviassa asuvalle henkilölle ei myönnetä työkyvyttömyyseläkettä, yksilöllistä varhaiseläkettä, työttömyyseläkettä, eläkkeensaajien asumistukea eikä ylimääräistä rintamalisää.

Vanhuuseläke voidaan myöntää Suomen tai Latvian kansalaiselle, joka 16 vuotta täytettyään on asunut tai työskennellyt Suomessa yhtäjaksoisesti vähintään kolme vuotta. Asumisvaatimus koskee leskeneläkkeessä sekä edunjättäjää että leskeä. Sen sijaan lapseneläkkeeseen oikeutetulta lapselta ei vaadita tiettyä asumisaikaa Suomessa, vaan asuminen joko Suomessa tai Latviassa riittää.

Eläkkeen määrä lasketaan Suomen lain mukaan. Määrä on riippuvainen Suomessa asutun ajan pituudesta. Muut eläketulot vähentävät kansaneläkettä. Myös henkilön Latviasta saama eläke vähentää kansaneläkkeen määrää.

Jos Suomessa asuvalle henkilölle on myönnetty vanhuus-, työkyvyttömyys- tai perhe-eläke, voidaan eläke Suomen lainsäädännön mukaan maksaa entisen suuruisena Latviaan yleensä vähintään vuoden ajan muutosta. Tämän jälkeen maksamista voidaan hakemuksesta jatkaa, jos eläkkeensaaja on asunut Suomessa yhtäjaksoisesti 10 vuotta välittömästi ennen eläkkeen alkamista. Vastaavasti voidaan eläkkeen maksamista jatkaa myös silloin, kun ulkomailla olo on välttämätöntä oman tai lähiomaisen sairauden takia.

Jos eläkkeensaaja on asunut Suomessa vähemmän kuin 10 vuotta eikä ulkomailla oloa voida pitää välttämättömänä sairauden takia, voidaan eläkkeen maksamista jatkaa samoin edellytyksin kuin uusi eläke myönnettäisiin Latviaan. Tällaisissa tilanteissa vanhuus- ja perhe-eläkkeen maksaminen on siis mahdollista sosiaaliturvasopimuksen perusteella.

Suomessa vanhuuseläke voidaan sopimuksen mukaan myöntää Latvian tai Suomen kansalaiselle, jos tämä 16 vuotta täytettyään on asunut tai työskennellyt Suomessa yhtäjaksoisesti vähintään kolme vuotta. Eläkkeen määrä on riippuvainen Suomessa asutun ajan pituudesta ja muista eläketuloista. Henkilö, joka on muuttanut Suomeen yli 65-vuotiaana tai joka muuttaessaan saa ulkomaista eläkettä, ei voi saada kansaneläkettä.

Latvialainen vanhuuseläke, työkyvyttömyyseläke ja

perhe-eläke voidaan myöntää Suomessa asuvalle. Eläke voidaan myöntää takautuvasti vuoden ajalta.

Latvian lakisääteistä sosiaaliturvatukea ei makseta Suomeen.

Työeläkkeet

Latviaan myönnetään ja maksetaan Suomessa karttunut Suomen lainsäädännön mukainen työeläke sosiaaliturvasopimuksen perusteella sen piiriin kuuluville kansalaisuudesta riippumatta. Työeläke maksetaan Latvian kansalaiselle myös muihin maihin samoin ehdoin kuin Suomen kansalaiselle.

Työeläkejärjestelmästä voidaan myöntää ja maksaa vanhuuseläkettä, varhennettua vanhuuseläkettä, yksilöllistä varhaiseläkettä, työkyvyttömyyseläkettä sekä perhe-eläkettä lesken- ja lapseneläkkeenä. Työttömyyseläkettä tai osa-aikaeläkettä ei makseta Latviaan.

Suomeen työntekijänä tai yrittäjänä työhön hakeutunut latvialainen on työeläkevakuutettu Suomessa. Eläke karttuu tällöin Suomen lainsäädännön mukaisesti. Palkan, työskentelyajan pituuden ja eläkeprosentin lisäksi eläkkeeseen voi vaikuttaa myös aika eläkkeelle jäämisestä vanhuuseläkeikään eli ns. tuleva aika. Oikeus tulevan ajan eläkkeeseen edellyttää, että henkilö on asunut Suomessa viisi vuotta. Viiden vuoden aikaan luetaan myös mahdollinen työssäoloaika Latviassa. Tulevan ajan eläkkeen edellytyksenä on kuitenkin aina, että henkilö on työskennellyt Suomen työeläkelakien alaisessa työssä työkyvyttömyyden alkamisvuoden ja sitä edeltäneen kymmenen vuoden aikana vähintään 12 kuukautta.

Latviasta latvialaisen työnantajan lähettämät työntekijät jäävät kuitenkin Latvian eläkejärjestelmän piiriin.

Eläkkeen hakeminen

Riippumatta siitä, kumman maan eläkettä haetaan, eläkehakemus tehdään aina asuinmaassa.

Latviassa asuva jättää hakemuksen Latvian valtion sosiaalivakuutusvirastolle.

Suomessa asuva saa Latvian eläkehakemuslomakkeita Kansaneläkelaitoksen toimistoista ja työeläkevakuutusyhtiöiden palvelupisteistä, joihin hakemus myös jätetään. Tämän jälkeen hakemus toimitetaan virkatietä Latvian sille viranomaiselle, joka päättää eläkkeen myöntämisestä.

Lisätietoja Suomessa antavat:

Kansaneläkelaitoksen toimistot sekä Kansaneläkelaitoksen ulkomaan yksikkö

Postiosoite:

PL 72, 00381 Helsinki

Puh. 020 434 2550 (eläkkeet)

Puh. 020 434 2650 (vakuuttamisasiat ja etuudet)

Faksi 020 434 2502

S-posti: inter.helsinki@kela.memonet.fi

Eläketurvakeskus

Postiosoite :

00065 ELÄKETURVAKESKUS

Asiakaspalvelun käyntiosoite:

Opastinsilta 7, Helsinki

Puh. 010 7511 (vaihde)

Faksi (09) 148 1172

- Työeläkkeet ja vakuuttamisasiat, lähetettyjen työntekijöiden todistukset

Tapaturmavakuutuslaitosten liitto

Postiosoite: PL 275, 00121 Helsinki

Käyntiosoite: Bulevardi 28, Helsinki

Puh. (09) 680 401 (vaihde)

Faksi (09) 604 714 (korvausosasto)

- Tapaturma- ja ammattitautietuudet

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö

Postiosoite:

PL 33, 00023 VALTIONEUVOSTO

Käyntiosoite:

Meritullinkatu 8, Helsinki

Puh. (09) 16001 (vaihde)

Faksi (09) 160 74168

(kansainvälisten vakuutusasioiden yksikkö)

- Sopimukseen liittyvä yleisneuvonta

Lisätietoja Latviassa *antavat:*

Valtion sosiaalivakuutuslaitos

Valsts socialas apdrošināšanas aģentūra

Lacplesas iela 70 A

Rīga, LV-1011

Puh. +371 701 3632

Faksi +371 701 1813

- sairaus- ja äitiysetuudet, eläkkeet, sosiaaliturvaukset, työttömyysturva, tapaturmat ja ammattitaudit, perhe-etuudet, hautausavustukset, vakuuttamisasiat ja lähetettyjen työntekijöiden todistukset

Valtion sairausvakuutusvirasto

Valsts obligātas veselības apdrošināšanas aģentūra

Baznīcas iela 25

Rīga, LV-1010

Puh. +371 704 3700

Faksi +371 704 3701

- sairaanhoitoetuuksien kustannusten korvaaminen